



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Главное Управление образования Администрации г. Красноярска
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 18»
Россия, 660118, г. Красноярск, ул. Урицкого, 10А Телефон: (391) 255-09-80, факс: (391) 220-75-37 E-mail: school18@kras.k6.ru
ИНН КЗ 33 246504 ОГРН 246501001



СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета
МБОУ СОШ № 18
Е.М. Соколова

« »



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 18

1. Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБОУ СОШ № 18

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат	
		наименование	индикатор			
1. Педагогические работники: Учитель	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	А. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика результатов	Качество обучения по результатам внешней и внутренней экспертизы	Не ниже 30%	1 б	Ежегодно	
			Не ниже 50%	2 б	Ежегодно	
		Внешняя экспертиза ГИА/ЕГЭ	100%	3 б	Ежемесячно	
		Внутренняя экспертиза (I, II, III, IV четверти)	Качество стабильное	1 б	3 б	Ежемесячно
			Положительная динамика	2 б		
			Выше чем среднее качество по предмету	3 б		
			Особенности оценивания в 1-2 классах			
		Организация и участие во внеурочной деятельности (творческие конкурсы и акции)	Участие на уровне школы	1 б	Ежемесячно	
			Участие вне школы	2 б		
			Победа вне школы	3 б		
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания.	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
		Создание и реализация	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	

		<p>проектов, программ элективных курсов Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью Мероприятия по предмету (вне урока) – предметные недели, дни открытых дверей– за каждое мероприятие</p>	На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		<p>Дополнительная работа по организации УВП</p>	Для класса	1 б	Ежемесячно
			Для параллели	2 б	
			Для школы	3 б	
		<p>Учет численности учеников в классе (Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе – за каждого ученика, превышение кол-ва учащихся * на коэффициент 0,1 в зависимости от сложности предмета)</p>	ИЗО, ОБЖ, физкультура, музыка, трудовое обучение, черчение	1 б	Ежемесячно
			Биология, история, физика, английский язык, география, экология, экономика, литература	2 б	
			Русский язык, математика	3 б	

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполнения работ

	А. Сопровождение детей в ОП (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах)	Организация проектной и исследовательской деятельности в т.ч. НОУ и познавательные конкурсы (Диплом, подтверждающий участие в мероприятии) + Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т. д.	Участие на уровне класса	1 б	Ежемесячно
			Участие на уровне школы	2 б	
			Участие вне школы	3 б	
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов (Диплом, подтверждающий в победу мероприятии)	На уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Количество 2 и более	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
		Сопровождение учащихся за пределы школы	В рабочее время	1 б	Ежемесячно
			В нерабочее время	2 б	
		Б. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие на ПС, ПК, МС и РС, круглых столах и т.п. и выступления на мероприятиях разного типа (семинары, мастер - классы и т.д.)	На уровне школы	1 б
	Вне школы			2 б	
	Выступления			3 б	
	Публикации Размещение материала на сайтах (Обобщение, презентация и		В сети интернет	1 б	Ежемесячно
			Периодические издания	2 б	

		тиражирование опыта - написание статьи и публикация в методических сборниках, педагогической прессе, СМИ)	Рейтинговые издания	3 б	
		Участие в различных конкурсах, фестивалях (участие педагога в профессиональных конкурсах)	На уровне школы	2 б	Ежемесячно
			Вне школы	3 б	
		Взаимопосещение и взаимопомощь (наставничество, посещение открытых мероприятий и т.д.)	На уровне школы	2 б	Ежемесячно
			Вне школы	3 б	
		Руководство различными группами педагогов (методическими объединениями, творческими группами, проектными командами, воспитательный центр) Участие в работе различных комиссий(аттестационная, экспертная и т.д.)	На уровне школы	2 б	Ежемесячно
			Вне школы	3 б	
		Индивидуальные занятия с учащимися, испытывающими трудности в обучении (индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков, по болезни, по другой уважительной причине)	Коррекционные занятия	1 б	Ежемесячно
			Тетрадь занятий	2 б	
3.Выплаты за качество выполняемых работ					

А. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Работа с родителями Программа «Взаимодействие семьи и школы»	Привлечение благотворительных средств	1 б	Ежемесячно
		Привлечение родителей к воспитательной деятельности	2 б	
		Посещаемость родительских собраний 90-100%	3 б	
	Сопровождение детей с ОВЗ и детей из СНС	Включение в образовательный процесс и организация встреч с родителями	1 б	Ежемесячно
		Выполнение рекомендаций ПМП-консилиумов совета профилактики	2 б	
		Включение детей с ОВЗ и детей из СНС в школьные мероприятия	3 б	
	Воспитание учащихся, культура поведения и внешнего вида	Отсутствие нарушений и жалоб	1 б	Ежемесячно
		Организация дежурства	2 б	
	Организация питания	Только б/п	1 б	Ежемесячно
		50-79%	2 б	
		80-100%	3 б	
	Участие педагогов в	В рабочее время	1 б	Ежемесячно

		общественно-значимых мероприятиях (субботники, акции, рейтинг внеурочной деятельности учащихся и педагога и т.д.)	В нерабочее время	2 б	Ежемесячно
			В рейтинговых мероприятиях.	3 б	
		Исполнительская дисциплина (ведение профессиональной документации (полнота и соответствие нормативным документам))	Замечания во время устранены (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1 б	
			Без замечаний(на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	2 б	
Выполнение поручений администрации	3 б				

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
2. Педагогические работники: Воспитатель ГПД	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися	Сокращение числа учащихся нарушающих дисциплину и имеющих вредные привычки, самовольных уходов	-	36	Ежемесячно

	Б. Ведение документации без замечаний	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	2б	Ежемесячно
	В. Проведение профилактических мероприятий	Наличие индивидуальных, профилактических программ, психолого-педагогических карт изучения личности, сотрудничество со вспомогательными службами, снижение или отсутствие пропусков без уважительной причины и т.п.	-	3б	Ежемесячно
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполнения работ					
	А. Достижения учащихся	Участие в мероприятиях различного уровня КТД. Школьные, районные, городские мероприятия	Участие на уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Победа на уровне школы	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
	При наличии призовых мест	На уровне школы	2 б	Ежемесячно	
Вне школы		3 б			
	Б. Выполнение индивидуального плана работы, профилактическая, индивидуальная	Наличие индивидуальных, профилактических программ, психолого-педагогических карт	Наличие индивидуальных профилактических программ	2 б	Ежемесячно

	работа обучающимися	с изучения личности, сотрудничество со вспомогательными службами, снижение или отсутствие пропусков без уважительной причины и т.п.	Исследование личности учащихся	2 б	Ежемесячно
			Наличие психолого-педагогических карт изучения личности	2 б	Ежемесячно
			Взаимодействие со вспомогательными службами	2 б	Ежемесячно
		Качественная реализация мероприятий		2б	Ежемесячно
		Процент охвата учащихся	Не менее 50%	2б	Ежемесячно
3.Выплаты за качество выполняемых работ					
	А. Методическое и материальное обеспечение занятий	Открытые мероприятия, выступления и т.д.	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	Представление опыта	Публикации, размещение материала на сайте	Интернет	1 б	Ежемесячно
			Периодические издания	2 б	
			Рейтинговые издания	3 б	
	Освоение инновационных образовательных технологий и их		Редко	1 б	Ежемесячно
Часто			2 б		

		применение в практике работы с детьми	Постоянно	3 б	
	Б. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды В. Инициатива и творческий подход	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	2б	Ежемесячно
		Отсутствие вредных привычек учащихся	0	2б	Ежемесячно
		Инициатива и творческий подход	Внесение предложений по качеству работы	1б	Ежемесячно

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
3. Педагогические работники: Педагог-организатор, педагог дополнительного образования	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Руководство и организация проектных и творческих групп детей	Организация и участие в социальнозначимых конкурсах, проектах, в исследовательской и экспериментальной деятельности	На уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Вне школы	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
	Б. Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях	На уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Вне школы	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
	Оформление мероприятий (подбор музыкального материала)		Презентаций	1 б	Ежемесячно
			Создание клипов	2 б	
			Музыкальное оформление	3 б	

	В. Ведение профессиональной документации без замечаний	Полнота и соответствие нормативным документам (Своевременная корректировка, отсутствие замечаний, культура оформления - программы, сценарии, положения, справки, анализы мероприятий)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
			Вне школы	3 б		
	Г. Организация участия в творческих проектах	Организация успешного участия детей в различных творческих проектах	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
			Вне школы	3 б		
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	А. Организация деятельности детских объединений, массовых мероприятий вне школы.	Подготовка и участие в мероприятиях, концертах, конкурсах различного уровня. (Диплом, подтверждающий участие в мероприятии)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
			Вне школы	3 б		
	Б. Положительная динамика индивидуального и коллективного творческого роста детей.	Создание и реализация социальных проектов, программ	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
Рейтинговые мероприятия			3 б			
Индивидуальная работа с различным уровнем развития (График работы,		На уровне класса	1 б	Ежемесячно		
		На уровне школы	2 б			

		Индивидуальные карты, планы, ведение журнала)	Вне школы	3 б	
		Увеличение творчески активных детей (Список учащихся, участвующих в мероприятиях)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
А. Высокий уровень педагогического мастерства при организации творческого процесса	Участие в конференциях, курсах повышения квалификации (Наличие сертификата)		На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
Б. Представление опыта педагогического мастерства	Размещение материалов на сайте (РУО, школы, собственном сайте), на учительских форумах, в сети Интернет (Наличие статьи разработки мероприятий на сайте, форуме)		На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Рейтинговые мероприятия	3 б	
	Освоение и применение новых компьютерных технологий, программ по работе с музыкальными редакторами (Подборка минусовок, коллекция фонограмм)		На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
4. Социальный педагог	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися	Профилактические беседы с привлечением специалистов	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Мероприятия	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Положительная динамика учащихся, находящихся на учете в ОДН, ВШУ Отсутствие правонарушений	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Организация работы по патронату Работа с детьми, находящимися под опекой (Отрицательная динамика числа детей определения в детские дома, приюты).	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Обновление информации на сайте школы	Консультации online	2 б	Ежемесячно
			Очные консультации	3 б	

	Б. Качество ведения документации	Полнота и соответствие нормативно - правовым документам (Своевременная корректировка; Отсутствие замечаний; Культура оформления; Ежемесячное обновление и пополнение информации социального паспорта школы)	Замечания устранены	1 б	Ежемесячно
			Без замечаний	2 б	
	В. Обеспечение занятости учащихся	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время (Увеличение количества обучающихся, трудоустроенных в свободное от учебы время работой)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Уменьшение численности обучающихся, входящих в «группу риска»	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Создание собственного проекта и его реализация (за каждый проект)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Увеличение количества обучающихся, охваченных оздоровительной работой	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	

		Положительная динамика охвата числа детей кружковой работой	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
			На уровне школы	2 б		
			Вне школы	3 б		
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	А. Достижения обучающихся. Эффективность и методов и способов работы по педагогическому сопровождению учащихся		Участие в семинарах, практикумах, конференциях различного уровня по социально - педагогическим проблемам, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (Публичное выступление, презентация)	Участие на уровне школы	1 б	Ежемесячно
				Участие вне школы	2 б	
				Победа вне школы	3 б	
			Презентация опыта в форме статьи, выступления на форумах, качественные мероприятия (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
				На уровне школы	2 б	
				Рейтинговые мероприятия	3 б	
			Участие в разработке и реализации различных проектов, программ	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
				На уровне школы	2 б	
				Вне школы	3 б	
			Уменьшение конфликтных ситуаций среди обучающихся	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
				На уровне школы	2 б	

			Вне школы	3 б	
		Адаптация вновь прибывших учащихся, благоприятный климат	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	Б. Профилактическая работа с обучающимися	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
А. Методическое и материальное обеспечение занятий	Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других воспитательных технологий в процессе воспитательной работы	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
		На уровне школы	2 б		
		Вне школы	3 б		
	Представление опыта (открытые мероприятия, публикации, выступления, размещение материала на сайте и т.д.)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
		На уровне школы	2 б		
		Рейтинговые мероприятия	3 б		
	Наличие и разработка авторской программы воспитательной системы	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
		На уровне школы	2 б		
		Вне школы	3 б		

	Б. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	В. Инициатива и творческий подход	Внесение предложений по качеству работы	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
5. Педагог-психолог, учитель-логопед	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися	Организация психодиагностической работы	Диагностика	1 б	Ежемесячно
			Коррекция	2 б	
			Занятия	3 б	
	Организация работы с родителями	Консультации родителей	1 б	Ежемесячно	
		Проведение мероприятий с участием родителей	2 б		
		Психолого - педагогическое просвещение родителей (родительские собрания)	3 б		

		Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	Б. Качество ведения документации	Полнота и соответствие нормативно - правовым документам	Замечания во время устранены	1 б	Ежемесячно
			Без замечаний	2 б	
	В. Обеспечение занятости учащихся	Проведение психологической разгрузки	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Проведение консультаций	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
На уровне школы			2 б		
Вне школы			3 б		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	А. Достижения обучающихся	Участие в семинарах, практикумах, конференциях, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, организация проектов	Участие на уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Участие вне школы	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
	Б. Выполнение индивидуального плана работ	Разработка и реализация программ	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	В. Качественная реализация мероприятий	Реализация мероприятий	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	Г. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
А. Методическое и материальное обеспечение занятий	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях: (за каждый конкурс)	На уровне школы	1 б	Ежемесячно	
		Вне школы	2 б		
		Победа вне школы	3 б		

	Представление опыта (открытые мероприятия, публикации, выступления - написание статьи и публикация в методических сборниках, психолого-педагогической прессе, СМИ - за каждую публикацию)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
		На уровне школы	2 б		
		Вне школы	3 б		
	Наличие и разработка авторской программы воспитательной системы	На уровне класса	1 б	Ежемесячно	
		На уровне школы	2 б		
		Вне школы	3 б		
	Б. Инициатива и творческий подход	Внесение предложений по качеству работы	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
6. Преподаватель–организатор основ безопасности жизнедеятельности	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика результатов	Качество обучения по результатам внешней и внутренней экспертизы	100%	3 б	Ежемесячно

		Внешняя экспертиза ГИА/ЕГЭ			
		Внутренняя экспертиза (I, II, III, IV четверти) 57%	Качество стабильное	16	
			Положительная динамика	26	
			Выше чем среднее качество по предмету	36	
			Особенности оценивания в 1-2 классах		
		Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Участие на уровне класса	1 б	Ежемесячно
			Участие на уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе, оборудование приборов, технических средств	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Мероприятия по предмету (вне урока) – предметные недели, дни открытых дверей – за каждое мероприятие Организация занятий по ГО (гражданской обороне)	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	

			Вне школы	3 б	
		Дополнительная работа по организации УВП Разработка плана ГО учреждения	На уровне класса	1 б	Ежемесячно
			На уровне школы	2 б	
			Вне школы	3 б	
		Учет численности учеников в классе (Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе – за каждого ученика, превышение кол-ва учащихся * на коэффициент 0,1 в зависимости от сложности предмета)	ИЗО, ОБЖ, физкультура, музыка, трудовое обучение, черчение	1 б	Ежемесячно
			Биология, история, физика, английский язык, география, экология, экономика, литература	2 б	
			Русский язык, математика	3 б	
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполнения работ					
А. Сопровождение детей в ОП (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах)	Организация проектной и исследовательской деятельности в т.ч. НОУ и познавательные конкурсы (Диплом, подтверждающий участие в мероприятии) + Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций,		Участие на уровне класса	1 б	Ежемесячно
			Участие на уровне школы	2 б	
			Участие вне школы	3 б	

		турниров и т. д.			
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов (Диплом, подтверждающий в победу мероприятию)	На уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Количество 2 и более	2 б	
			Победа вне школы	3 б	
		Сопровождение учащихся за пределы школы	В рабочее время	1 б	Ежемесячно
			В нерабочее время	2 б	
Б. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие на ПС, ПК, МС и РС, круглых столах и т.п. и выступления на мероприятиях разного типа (семинары, мастер - классы и т.д.)		На уровне школы	1 б	Ежемесячно
			Вне школы	2 б	
			Выступления	3 б	
	Публикации Размещение материала на сайтах (Обобщение, презентация и тиражирование опыта - написание статьи и публикация в методических сборниках, педагогической прессе, СМИ)		В сети интернет	1 б	Ежемесячно
			Периодические издания	2 б	
			Рейтинговые издания	3 б	
	Участие в различных конкурсах, фестивалях (участие педагога в профессиональных конкурсах)		На уровне школы	2 б	Ежемесячно
			Вне школы	3 б	
	Взаимопосещение и взаимопомощь (наставничество, посещение открытых мероприятий и т.д.)		На уровне школы	2 б	Ежемесячно
			Вне школы	3 б	

		Руководство различными группами педагогов (методическими объединениями, творческими группами, проектными командами, воспитательный центр) Участие в работе различных комиссий(аттестационная, экспертная и т.д.)	На уровне школы	2 б	Ежемесячно	
			Вне школы	3 б		
		Индивидуальные занятия с учащимися, испытывающими трудности в обучении (индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков, по болезни, по другой уважительной причине)	Коррекционные занятия	1 б	Ежемесячно	
			Тетрадь занятий	2 б		
	3. Выплаты за качество выполняемых работ					
	А. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Работа с родителями Программа «Взаимодействие семьи и школы»	Привлечение благотворительных средств	1 б	Ежемесячно	
Привлечение родителей к воспитательной деятельности			2 б			
Сопровождение детей с ОВЗ и детей из СНС		Включение в образовательный процесс и организация встреч с	1 б	Ежемесячно		

			родителями		
			Выполнение рекомендаций ПМП - консилиумов совета профилактики	2 б	
			Включение детей с ОВЗ и детей из СНС в школьные мероприятия	3 б	
		Воспитание учащихся, культура поведения и внешнего вида	Отсутствие нарушений и жалоб	1 б	Ежемесячно
		Участие педагогов в общественно-значимых мероприятиях (субботники, акции, рейтинг внеурочной деятельности учащихся и педагога и т.д.)	В рабочее время	1 б	Ежемесячно
			В нерабочее время	2 б	
			В рейтинговых мероприятиях.	3 б	
		Исполнительская дисциплина (ведение профессиональной документации (полнота и соответствие нормативным документам))	Замечания во время устранены (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1 б	Ежемесячно
			Без замечаний(на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	2 б	
			Выполнение поручений администрации	3 б	

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
7. Специалист по кадрам	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	36	Ежеквартально
	Б. Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	26	Ежеквартально
	В. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	36	Ежемесячно
	Г. Обработка и предоставление информации	Обработка и предоставление запрашиваемой информации	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	16	Ежемесячно
	2. Выплаты за интенсивность выполняемых работ				
А. Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование технических средств в работе, использование программного обеспечения	Автоматизация направлений работы с документацией (за каждое направление)	36	Ежегодно	
		Функционирование локальной сети		Ежегодно	
		Электронной почты учреждения		Ежегодно	

Должности	Критерии	Условия	Периодичность выплат	
Б. Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	36	Ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	26	Ежемесячно
3. Выплаты за качество и высокие результаты работы				
А. Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	36	Ежемесячно
		Отсутствие замечаний администрации учреждения	36	Ежемесячно
Б. Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	36	Ежемесячно
В. Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	16	Ежемесячно
	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	36	Ежемесячно
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	16	Ежемесячно
Г. Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых материальных ресурсов	1 предложение	16	Ежемесячно

		наименование	индикатор	Баллы	
8. Библиотекарь, заведующий библиотекой	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Охват учащихся, пользующихся фондом библиотеки	50%	16	Ежемесячно
			75%	26	
			100%	36	
		Пополнение фонда художественной литературы и учебников	До 10 книг	16	
			От 11 до 20 книг	26	
			Свыше 20	36	
		Посещаемость библиотеки (динамика)	Стабильная	26	
	Положительная		36		
	Б. Совершенствование информационно - библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Выполнение большинства мероприятий программы	16	Ежемесячно
			Выполнение всех мероприятий программы	26	
			Анализ реализации программы и корректировка мероприятий	36	

	Обеспечение учащихся учебниками по утвержденному школой УМК	98%	16	На начало и середину учебного года (2 раза в год)
		99%	26	
		100%	36	
	Банк данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	26	Ежемесячно
		Систематическая эффективная работа	36	

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

А. библиотечного учреждения	Сохранность фонда	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	16-20%	16	Ежемесячно
			10-15%	26	
			Менее 10%	36	
	Работа с задолжниками (Работа с родителями по воспитанию у учащихся бережного отношения к учебной книге)		Для класса	16	Ежемесячно
			Для параллели	26	
			Для школы	36	

Б. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Внеклассные мероприятия	Для класса	16	1 раз в четверть
		Для параллели	26	
		Для школы	36	
	Организация проектной деятельности (Создание собственного проекта и его реализация)	Для класса	16	1 раз в четверть
		Для параллели	26	
		Для школы	36	
	Формирование и проведение уроков информационной культуры учащихся (библиотечные уроки)	По чужому сценарию	16	1 раз в четверть
		По модернизированному сценарию	26	
		По своему сценарию	36	
В. Дополнительная работа	Написание сценариев, организация выставок, оформление тематических и информационных справок, стендов, подготовка материалов и т.д.	На уровне класса	16	Ежемесячно
		На уровне школы	26	
		Вне школы	36	
3. Выплаты за качество и высокие результаты работы				
А. Представление опыта	Курсы повышения квалификации, семинары, самообразование, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	На уровне школы	26	Ежемесячно
		Вне школы	36	

		Открытые мероприятия, выступления	На уровне школы	26	Ежемесячно
			Вне школы	36	
		Публикации, размещение материала на сайте	Интернет	16	Ежемесячно
			Периодические издания	26	
			Рейтинговые издания	36	
Б. Высокий уровень профессионального мастерства	Работа в профессиональных сообществах	На уровне школы	26	Ежемесячно	
		Вне школы	36		
	Исполнительская дисциплина (Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации)	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	16	Ежемесячно	
		Без замечаний	26		
		Выполнение поручений администрации	36		

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		Наименование	Индикатор		
9. Руководитель выборного органа первичной	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Своевременное информирование об изменениях трудового законодательства, развитие творческого потенциала членов профсоюза, укрепление физического здоровья, организацию отдыха.	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов. Своевременно, качественно	15	Ежемесячно
Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		Наименование	Индикатор		
10. Обслуживающий персонал: уборщик служебного помещения, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, лаборант, оператор ЭВМ	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Своевременное оповещение администрации об отсутствии в учебных кабинетах, бытовых, хозяйственных и других помещениях оборудования и инвентаря, в соответствии с требованиями правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварий	46	Ежемесячно
		Качественное и своевременное обеспечение соответствия	Соблюдение графиков текущей и генеральной уборки, режима	16	Ежемесячно

		санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	проветривания		
		Соблюдение графиков текущей и генеральной уборки, режима проветривания	Качественное и своевременное обеспечение соответствия	16	Ежемесячно
	Б. Обеспечение сохранности имущества и его учет		Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	16	Ежемесячно
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	А. Оперативность работы	Оперативное выполнение работ	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	16	Ежемесячно
	Б. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Свыше 10 часов в месяц Постоянно	26	Ежемесячно
		Погрузочно-разгрузочные работы	Свыше 10 часов в месяц Постоянно	26	Ежемесячно
		Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно, без материального ущерба	16	Ежемесячно
		Оперативное выполнение работ ранее установленного срока	Без замечаний	16	Ежемесячно

3. Выплаты за качество выполняемых работ					
	А. Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	16	Ежемесячно
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	26	Ежемесячно
	Б. Инициатива и творческий подход к организации работ	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	16	Ежемесячно
	В. Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Работа по благоустройству свыше 30 часов в летний период	36	Ежегодно

Должности	Критерии	Условия		Размер
		наименование	индикатор	
11. Заместители руководителя	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	А. Создание условий для осуществления учебно-	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%

	воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
Б. Сохранение здоровья учащихся в учреждении		организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
А. Обеспечение качества образования в учреждении		показатели качества по результатам аттестации	не ниже 30%	20%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%

		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками		10%
	Б. Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20%
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	А. Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Должность	Критерии	Условия		Размер	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
12. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	А. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30%	Ежеквартально

		Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	100%	30%	Ежеквартально
		Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных, исправных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.)	100%	30%	Ежеквартально
	Б. Обеспечение сохранности имущества и его учет	замечания по утрате и порче имущества	0	10%	Ежемесячно
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	А. Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10%	Ежеквартально
	Б. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20%	Ежемесячно
		Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно	30%	Ежемесячно
	В. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала (по решению конфликтной комиссии)	0	10%	Ежемесячно
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заведующего хозяйством со стороны учащихся, родителей, педагогов.	1	5%	Ежемесячно
3. Выплаты за качество выполняемых работ					

	А.Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20%	Ежеквартально
		Осуществление рационального расходования электроэнергии, теплоэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20%	Ежеквартально
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20%	Ежемесячно
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20%	Ежегодно
	Б.Эффективность/своевременность управленческой деятельности	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	5%	Ежемесячно
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10%	Ежемесячно

	В. Благоустройство территории учреждения	Оборудование спортивного городка, зеленой зоны	Наличие зеленой зоны и спортивного городка в соответствии с нормативами	30%	Ежегодно
--	---	--	---	-----	----------